

Akateeminen startti työelämään

Täydennyskoulutuskeskus on järjestänyt vuodesta 1992 lähtien työvoimakoulutusta akateemisen loppututkinnon suorittaneille työttömille työnhakijoille. Akateeminen urastartti on räätälöity erityisesti vähän työkokemusta omaaville vastavalmistuneille. Vuoden 2004 alusta uudistuneen lainsäädännön myötä myös opintonsa keskeyttäneillä työttömillä on mahdollisuus käynnistää koulutuksessa uudelleen graduntekooan. Akateemisen urastartin tarkoituksena on monipuolistaa tutkintoa lisäopinnoilla ja parantaa työllistymismahdollisuuksia työharjoittelujakson avulla. Koulutus onkin antanut monelle vastavalmistuneelle mahdollisuuden päästä työharjoittelun kautta akateemisen uran alkuun ja sijoittua koulutusta vastaaviin työtehtäviin.

Koulutusjakson pituus on pääsääntöisesti 4 – 6 kuukautta, josta työharjoittelujakson pituus on ollut keskimäärin 2 – 3 kk. Koulutukseen valitaan 3 – 7 opiskelijaa kerrallaan ja valitut ovat edustaneet tähän mennessä monipuolisesti Lapin yliopiston tieteenaloja. Koulutusjakso aloitetaan yhteisellä orientaatiolla ja työnhakuvalmiuksia käsittelevällä jaksolla. Koulutukseen kuuluu tarpeen mukaan myös mm. atk-opintoja, projektityöopintoja sekä viestintäopintoja. Lisäksi jokainen opiskelija opiskelee koulutukseen kuuluvia lisäopintoja henkilökohtaisten opintosuunnitelmansa mukaan. Yksilöllinen opintopolku onkin koulutuksen vahvuus.

Myös työharjoittelupaikan valinta tapahtuu opiskelijan omien intressien perusteella. Työharjoittelun tavoitteena voi olla työkokemuksen saaminen omalta koulutusaltalta tai vaikkapa täysin uuden alan kokeileminen. Työharjoittelu avaa mahdollisuuden luoda uusia verkostoja työelämään ja harjoittelijana aloittaminen voi olla esimerkiksi lapsia kotona hoitaneelle tai pitkään työttömänä olleelle luonteva keino palata takaisin työelämään. Harjoittelu projekteissa tai kehittämishankkeissa voi antaa opiskelijalle tilaisuuden luoda työpaikka itselleen hankkeeseen liittyvissä asiantuntijatehtävissä. Työnantajalle harjoittelijan ottaminen on hyvä keino tutustua uuden työntekijän osaamiseen ja persoonaan. Työharjoittelut ovat järjestyneet yleensä varsin nopeasti ja työtehtävät ovat olleet opiskelijan työkokemuksen kannalta mielekkäitä. Opiskelijoista 70 – 80 %:a on myös työllistynyt suoraan harjoittelupaikkoihinsa tai muihin koulutustaan vastaaviin työtehtäviin.

Akateeminen urastartti on hyväksytty eurooppalaisen täydennyskoulutusohjelman manuaaliin, jossa esitellään yksilöllisiin oppimispolkuihin perustuvia ohjelmia. EQUIPE – projektista lisätietoa <http://equipe.up.pt/> .

Lisätietoja Pirjo.Oinas@ulapland.fi